

1. Naam

De vereniging draagt de naam "Jeugdbrandweer Nieuwpoort" en is opgericht in de schoot van de Brandweer van Nieuwpoort.

2. Doel

De jeugdbrandweer is een vereniging van jongeren, zowel jongens als meisjes, die tot doel heeft:

- Jongeren in contact te brengen met de Brandweer, en hen de begrippen bijbrengen van hulpverlening.
- Zijn leden voor te bereiden voor een latere eventuele aanwerving bij de brandweer.
- De Jeugdbrandweer een oplossing te laten bieden aan het steeds toenemend probleem bij de rekrutering van "effectieve brandweermannen".

Het is dan ook noodzakelijk dat:

- Door de leiding ernaar gestreefd wordt om een zo goed mogelijke opleiding te geven.
- De jeugdbrandweer beschikt over een reglement van orde, dat zeer strikt zal worden toegepast en voor wie zich aansluit bij de jeugdbrandweer zeer strikt zal nageleefd moeten worden.

3. Leden

3.1. Aanwerving:

De aanwerving gebeurt door de leiding, na een gunstig advies van de korpsgeneesheer en de Officier-Dienstchef die beslissen of de kandidaat al dan niet aanvaard kan worden. De kandidaten moeten:

- Belg zijn.
- Woonachtig zijn in Nieuwpoort of een van de deelgemeenten.
- De leeftijd van minstens 10 jaar en ten hoogste 15 jaar hebben bereikt in het jaar van aanwerving.
- Een schriftelijke verklaring voorleggen waarbij de ouders of voogd verklaren akkoord te gaan met de aanwerving.
- Fysisch en medisch geschikt zijn.

3.2. Beëindigen lidmaatschap

Het lidmaatschap eindigt de dag waarop het lid 18 jaar wordt. Een afscheidsdiploma wordt hen toegekend, op advies van de hoofdverantwoordelijke. Kandidaten welke geschikt bevonden worden door de leiding kunnen hun kandidatuur stellen als stagiair-brandweerman/vrouw.

Het lidmaatschap kan ook beëindigen:

- door vrijwillig ontslag.
- door ontslag door de leiding, wanneer de voorwaarden gesteld in art. 3.1 niet langer vervuld zijn.
- door afdanking.

3.3. Definitieve aanwerving

De proeftijd duurt 6 maanden, na verslag van de proeftijd wordt, na een evaluatie beslist of het lid wordt aangenomen of afgedankt.

3.4. Aantal leden

Teneinde de werking van de jeugdbrandweer vlot te laten verlopen, wordt het aantal leden van de jeugdbrandweer beperkt tot 30.

4. Plichten

4.1. Aanwezigheden

Alle leden zijn gehouden stipt aanwezig te zijn, in de voorgeschreven kledij:

- op oefeningen en bijeenkomsten voorzien op de jaarkalender.
- op activiteiten voorgeschreven door de leiding.

4.2. Afwezigheden

Afwezigheden dienen voorafgaandelijk worden gemeld aan de leiding, dit aan één van de leiding telefonisch of via mail. Elke andere afwezigheid wordt als onwettig beschouwd, behalve in gevallen van overmacht:

- ziekte van het lid
- familiale omstandigheden (overlijden, huwelijk, enz... van een familielid).
- verplichte activiteiten op school.

5. Tucht

5.1. Tuchtmaatregelen

Ten aanzien van de leden kunnen volgende tuchtstraffen worden uitgesproken:

- de terechtwijzing.
- de schriftelijke berisping
- de schorsing voor de duur van 3 maanden
- de afdanking

De tuchtstraffen worden uitgesproken na de betrokkene te hebben gehoord. De terechtwijzing en de schriftelijke berisping worden uitgesproken door de hoofdverantwoordelijke van de leiding. De schorsing en de afdanking door de hoofdverantwoordelijke van de leiding, na advies van de Officier-Dienstchef. De aard, de reden en datum worden genoteerd.

5.2. Tekortkomingen

Alle tekortkomingen aan de plichten vastgesteld in dit reglement en alle feiten die aanleiding kunnen geven tot tuchtmaatregelen of die de eer en de waardigheid van de jeugdbrandweer en de brandweerdienst in opspraak en het vertrouwen van het publiek in gedrang kunnen brengen, kunnen als overtreding tegen de tucht gesanctioneerd worden met de straffen voorzien in art 5.1.

5.3. Beleefdheid, voorkomen, gedrag, zorgzaamheid.

- De officieren worden gegroet bij de eerste ontmoeting en worden aangesproken met hun rangtitel.
- Op de activiteiten van de jeugdbrandweer worden de leiders aangesproken bij hun voornaam.
- Het is verboden te roken, te drinken en te eten tijdens activiteiten, zonder toelating van de leiding.

- Alle leden moeten aan hun werk de grootste zorg besteden, de bevelen strikt uitvoeren en voor zichzelf steeds orde, netheid en beleefdheid in acht nemen.
- De leden zijn alleen tijdens de activiteiten van de jeugdbrandweer in de kazerne aanwezig en bevinden zich steeds bij de groep.
- De leden worden enkel na de oefeningen en bij speciale op voorhand bekendgemaakte gelegenheden, in de kantine toegelaten
- Het gebruik van alcoholische dranken is bij oefeningen, manifestaties en kampen verboden zonder toelating van de leiding en kunnen worden gesanctioneerd met straffen voorzien in art. 5.1.
- Het is de leden van de jeugdbrandweer verboden deel te nemen aan interventies, of mede te rijden met een brandweervoertuig naar de plaats van de interventie.
- De leden treden nooit op als lid van de brandweerdienst, ze kunnen enkel optreden als lid van de jeugdbrandweer in georganiseerde activiteiten bepaald door de leiding van deze dienst.
- De leden van de jeugdbrandweer in uniform dienen een deftig voorkomen te hebben

5.4. Andere overtredingen:

- Al wie verzuimt of weigert een bevel uit te voeren.
- Al wie een lid uit het korps of de leiding beledigt.
- Al wie tijdens activiteiten, wordt aangetroffen onder invloed van alcoholische drank of drugs.
- Al wie betrappt wordt op diefstal of andere oneerlijkheid.
- Al wie, zonder bevel van de leiding materiaal gebruikt of in werking stelt.
- Al wie, tijdens activiteiten, hetzij moedwillig, hetzij door onachtzaamheid zichzelf of iemand anders in gevaar brengt.
- Al wie een uitrustingsstuk, hem toevertrouwd, verkoopt, vernietigt of verwaarloost.
- Al wie zich schuldig maakt aan vandalisme.
- Al wie veelvuldig te laat komt op het appel.
- Al wie bij afwezigheid een valse reden opgeeft.

5.5. Bijzondere bepalingen

Wanneer een lid twee opeenvolgende malen niet aanwezig is op oefeningen of verplichte activiteiten, voor redenen die niet onder 4.2 van het reglement vallen, worden de ouders door de hoofdverantwoordelijke aangeschreven met melding dat een derde opeenvolgende afwezigheid zal leiden tot definitieve afdanking. Indien een derde keer afwezigheid zich daadwerkelijk voordoet, dan wordt bedoeld lid definitief en onherroepelijk afgedankt.

6. Kledij-Uitrusting

6.1. Oefenkledij/uitgangsuniform

De oefenkledij bestaat uit:

- overall
- laarzen
- waterdichte jas
- helm
- handschoenen

Het uitgangsuniform bestaat uit:

- blauw T-shirt met logo JBW Nieuwpoort
- blauwe sweater met logo JBW Nieuwpoort
- pet met logo van de JBW Nieuwpoort
- voor deze items wordt een waarborg van 10 euro gevraagd

6.2. dient aangekocht te worden door lid zelf:

- donkerblauwe jeans
- donkerblauwe of zwarte schoenen

De oefenkleidij wordt overhandigd bij de toetreding tot de jeugdbrandweer, het uitgangsuniform bij de definitieve aanwerving.

6.3. Zorg voor het uniform

Ze hebben de plicht ze te onderhouden en in goede staat te bewaren, en zijn verantwoordelijk voor de hem toevertrouwde uitrusting.

6.4. Beschadiging

Bij verlies, moedwillige beschadiging of omruiling kan het lid verplicht worden de schade te vergoeden. Uitrusting die te klein is geworden of beschadigd, wordt ingeleverd bij de leiding.

6.5. Naamtekenen

Alle delen van de uitrusting worden voorzien met de naam van het lid. Van ieder lid wordt een inventaris van zijn uitrusting bijgehouden.

7. Verzekering

Met het oog op schadevergoeding voor ongevallen, die de leden van de jeugdbrandweer kunnen overkomen tijdens of ten gevolge van activiteiten van de jeugdbrandweer, met of zonder materiaal, inbegrepen de ongevallen die zich kunnen voordoen op de weg van en naar de kazerne of de plaats van samenkomst, wordt een verzekeringspolis afgesloten met als waarborgen:

- burgerlijke aansprakelijkheid
- individuele ongevallen.

8. Leiding

8.1. Samenstelling

De leiding van de jeugdbrandweer wordt samengesteld uit geïnteresseerde leden van de brandweerdienst van Nieuwpoort

8.2. Kandidaturen

. De kandidaat – leider moet al minstens 3 jaar actief lid zijn van de brandweerdienst. De kandidaturen dienen schriftelijk te gebeuren aan het adres van de officier-dienstchef en wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de volledige leiding en de officier-dienstchef. Er wordt in geval van discussie per geheime stemming beslist of de kandidaat al dan niet aanvaard wordt. De kandidaat wordt toegelaten indien er een meerderheid van stemmen is, t.t.z. de helft van de stemmen plus één.

8.3. Bijeenkomsten

De bijeenkomst van de leiding is de bestuursvergadering van de jeugdbrandweer. De leiders beslissen gezamenlijk over de data van de samenkomsten. Voor iedere bestuursvergadering wordt de Officier-Dienstchef uitgenodigd.

8.4. Bestuursvergadering

De bestuursvergadering regelt alle zaken in verband met de organisatie van de jeugdbrandweer en wordt voorgezeten door de hoofdverantwoordelijke. In principe worden alle beslissingen genomen bij éénparigheid van stemmen, doch voor de goede werking en bij onmogelijkheid éénparig te beslissen, kan tot een stemming worden overgegaan. In alle zaken die het korps aangaan, het zij materieel, hetzij in naam, wordt beslist door de Officier-Dienstchef, na advies van de bestuursvergadering.

8.5. Jaarlijkse kalender

Jaarlijks wordt door de bestuursvergadering twee maal een activiteitenkalender vastgelegd. De eerste in december voor de periode januari – augustus en een tweede in augustus voor de periode september – december. De taakverdeling tussen de leiders wordt vastgelegd in onderling overleg.

8.6. Plichten

De leiders worden geacht de aangegane verbintenissen na te komen en dienen altijd zo te handelen dat de goede naam en faam van de jeugdbrandweer en de brandweerdienst niet in het gedrang komt. Ze zijn altijd een voorbeeld voor de leden van de jeugdbrandweer.

Bij belet dienen de leiders te zorgen voor een plaatsvervanger. Als verantwoordelijke voor de oefeningen zijn de leiders in werkkledij, bij oefeningen in oefenkledij, bij wedstrijden en kampen in uitgangsuniform of volgens afspraak met de leiders onderling.

Bij iedere oefening of samenkomst dient een aanwezigheidslijst te worden ingevuld zowel voor leden als voor de leiders.

8.7. Conflicten

De zaken die verband houden met conflicten tussen de leiders onderling of in zaken die verband houden met de uitvoering van de functie als leider, wordt beslist door de Officier-Dienstchef en indien mogelijk na overleg met het bestuur van de jeugdbrandweer.

9. Vergoedingen

9.1. Leden

Aan de leden van de jeugdbrandweer wordt geen enkele vergoeding uitgekeerd voor geleverde prestaties. In compensatie wordt hen het jaarlijkse St-Barbarafeest gratis aangeboden.

9.2. Leiders

Voor de leiders wordt geen enkele vergoeding voorzien tijdens de oefeningen. Enkel optochten, die samen met de brandweer georganiseerd zijn, worden vergoed, volgens vergoeding van de brandweerdienst.